

# ISKUSTVO RADA NA ODREĐENO U HRVATSKOJ

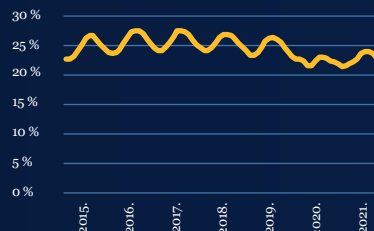
Predstavljanje rezultata istraživanja

Prema europskoj direktivi o radu na određeno vrijeme... kako je implementirana u članku 12 Zakona o radu **rad na određeno predstavlja iznimku. Ali...**

Udio privremeno zaposlenih se **snažno povećao** od 2013. godine.<sup>1</sup>



Ljeti na određeno radi i **preko četvrtine** svih osiguranika\_ca.<sup>4</sup>



Na određeno češće rade:

- radnici\_e niže razine obrazovanja<sup>8</sup>
- mladi<sup>8</sup>

Na određeno se češće radi:

- kod mikro i malih poslodavaca<sup>6</sup>
- u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane<sup>11</sup>
- kod poslodavaca bez sindikata i kolektivnih ugovora<sup>7</sup>
- u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima<sup>11</sup>
- u građevinarstvu<sup>11</sup>
- u trgovini<sup>11</sup>

U pravnim osobama na određeno je radilo:<sup>2</sup>

2000.: **8,4%**  
2010.: **12,1%**  
2020.: **16,2%.**

Među novozaposlenim osobama koje su bile prijavljene u HZZ, na određeno je zaposleno:<sup>3</sup>

2004.: **83%**  
2019.: **88%.**

Udio radnika\_ca **bez iskustva rada na određeno** sa svakom generacijom koja izlazi na tržište rada je sve manji:<sup>10</sup>

Do '80.	80.-89.	90.-95.	96.-03.	04-08.	09-14.	15-20.
<b>85%</b>	<b>63%</b>	<b>62%</b>	<b>45%</b>	<b>41%</b>	<b>39%</b>	<b>23%</b>

Kvartalno tek **10%** zaposlenih na određeno pređe na ugovor na neodređeno.<sup>5</sup>

**38%** posljednjih zaposlenja na određeno korišteno je umjesto probnog rada.<sup>10</sup>

**Iznimka je postala pravilo!**

1. Eurostat, Anketa o radnoj snazi, [lfsa\_etpgan]  
2. DZS, Zaposlenost – pregled po županijama, Tablica 2.7. - (stanje 31.3.2020.)  
3. HZZ, Statistika on-line  
4. HZMO, Statističke informacije HZMO-a, Tablica 7 f.  
5. Eurostat, Anketa o radnoj snazi, [lfsi\_long\_eo9]  
6. Matković i suradnici\_e, 2022. (u pripremi) – podaci istraživanja Rad po mjeri čovjeka, 2018.  
7. Matković i suradnici\_e, 2022. (u pripremi) – podaci istraživanja Rad po mjeri čovjeka, 2018.  
8. Eurostat, Anketa o radnoj snazi, [yth\_empl\_050], prosjek 2016.-2020.  
9. Eurostat, Anketa o radnoj snazi, [LFSA\_ETGAED i LFSA\_EEGAED], prosjek 2016.-2020.  
10. Matković i suradnici\_e, 2022. (u pripremi) – podaci istraživanja Iskustvo rada na određeno, 2021.  
11. DZS, Zaposlenost – pregled po županijama, Tablica 2.7. – prosjek 2017. – 2020.  
12. Matković i suradnici\_e, 2022. (u pripremi) – podaci istraživanja Rad po mjeri čovjeka, 2018.  
13. Matković i suradnici\_e, 2022. (u pripremi) – podaci istraživanja Iskustvo rada na određeno, 2021.  
14. Matković i suradnici\_e, 2022. (u pripremi) – podaci istraživanja Iskustvo rada na određeno, 2021.

Prema europskoj direktivi o radu na određeno vrijeme... kako je implementirana u članku 13 Zakona o radu **jamče se jednaki uvjeti rada i mogućnosti usavršavanja zaposlenih na određeno i neodređeno. Ali...**

U odnosu na stalno zaposlene kolege na sličnim poslovima, zaposleni\_e na određeno nisu imali\_e / mogli\_e<sup>14</sup>:

- > jednaku plaću **24%**
- > jednako birati termine GO-a i slobodnih dana **22%**
- > jednako upravljati radnim vremenom **18%**
- > jednako ostvariti bolovanje **17%**
- > jednake prilike za napredovanje **10%**
- > jednak pristup edukacijama **10%**
- > jednaku podršku nadređenih **10%**
- > jednak pristup resursima **10%**

**46%** osoba s iskustvom rada na određeno doživjelo je barem jedan, a

**13%** čak četiri ili više oblika nejednakog postupanja.

U odnosu na zaposlene na neodređeno, zaposleni\_e na određeno zaostaju u mnogim aspektima rada po mjeri čovjeka:<sup>12</sup>

- Dobra plaća**
- > imaju niža primanja
  - > rjeđe ostvaruju pravo na naknadu za prijevoz i regres
  - > rjeđe ostvaruju pravo na božićnicu i uskršnicu.

- Zaštita zdravlja**
- > Rjeđe imaju pristup sistematskim pregledima

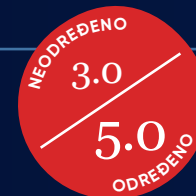
- Učenje i napredovanje**
- > imaju manje plaćenih edukacija
  - > imaju manje usavršavanja unutar tvrtke
  - > rjeđe primjenjuju svoja znanja i vještina na svom radnom mjestu
  - > rjeđe rade u struci i češće su prekvalificirani\_e za svoj posao

- Glas na radnom mjestu**
- > rjeđe smatraju da mogu utjecati na svoje uvjete rada
  - > rjeđe smatraju da mogu dobiti pomoć od sindikata

- Sigurnost**
- > ne mogu planirati vlastitu budućnost i izvjesnost prihoda

- Radno vrijeme**
- > češće rade u smjenama
  - > češće rade nedjeljom ili blagdanom

Prosječan intenzitet negativnog utjecaja posla na druge aspekte života (0-14)<sup>13</sup>



IZRAZITO otežan pristup financijskim uslugama (potrošački krediti, minusi, rate)



IZRAZITO otežano postizanje stabilne financijske situacije



IZRAZITO je otežano planiranje godišnjih odmora i putovanja sukladno potrebama



**Postojeći mehanizmi u praksi ne osiguravaju jednakost zaposlenih na određeno.**

Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) i instituta za društvena istraživanja u Zagrebu (IDIZ).



Europska unija  
"Zajedno do boljšeg EU"



EUROPSKI STRUKTURNI  
I INVESTICIJSKI FONDovi



MINISTARSTVO  
RUŠNOVI  
I SOCIJALNOJ  
POLITICI



Nacionalna  
zaklada za  
razvoj  
civilnoga  
društva

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**



Institut za društvena istraživanja u Zagrebu  
Institute for Social Research in Zagreb



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE